

## Zápis z 52. jednání Rady ÚFM AV ČR, v. v. i.

Datum konání: 10. 6. 2013

Přítomno: 7 členů (A. Dlouhý, M. Kotoul, L. Kunz, O. Schneeweiss, J. Svoboda, I. Turek, T. Kruml), tajemník J. Klusák

Omluveni: M. Šob, J. Švejcar

Hosté: 4 (P. Hutař, L. Náhlík, K. Obrtlík, B. Sobaňská)

### Program:

1. Projednání a schválení zápisu z 51. zasedání Rady.
2. Projednání výroční zprávy ústavu za rok 2012
3. Projednání novelizace textu Interní normy č. 22
4. Grantové přihlášky pro aktuální výzvu MŠMT – aktivita MOBILITY
5. Různé

Jednání Rady vedl předseda O. Schneeweiss

### Ad 1) Projednání a schválení zápisu z 51. zasedání Rady.

Rada všemi hlasy schvaluje zápis ze svého 51. zasedání.

### Ad 2) Projednání výroční zprávy ústavu za rok 2012

P. Hutař informoval o projednání výroční zprávy na Dozorčí radě s tím, že Dozorčí rada výroční zprávu doporučila Radě instituce ke schválení. Rada všemi hlasy schvaluje výroční zprávu ústavu. Text výroční zprávy je dostupný na internetových stránkách ústavu.

### Ad 3) Projednání novelizace textu Interní normy č. 22

Ředitel L. Kunz citoval zákon 100/2000 Sb. Z něho vyvodil, že zveřejnění mezd není možné. J. Svoboda namítl, že text relevantních ustanovení zákona bylo třeba poslat členům Rady předem, a že o to tajemníka v dostatečném předstihu žádal (ten to potvrdil). Podle J. Svobody by měla Rada mít přehled o výši mezd na ÚFM, a to i bez identifikace pracovníků. Navrhl, aby byly dány (široké) mantinely pro mzdu z institucionálních prostředků. Pokud by byly v některém případě tyto mantinely překročeny, měla by o tom být Rada informována (i bez identifikace pracovníka).

V diskuzi o případném zrušení smluvních mezd L. Náhlík uvedl, že v tomto případě, u pracovníků zaměstnaných v projektu CEITEC na smlouvu se smluvními mzdami není problém od nového roku smlouvy přepracovat.

Předseda Rady vyvolal hlasování o návrhu novelizace znění Interní normy č. 22 zaslané J. Svobodou na 51. zasedání (Návrh č. 1 viz příloha č. 1 tohoto zápisu). Pro návrh 2, proti 4, zdržel se 1.

Předseda Rady vyzval k hlasování o článku 19 týkajícího se smluvní mzdy pouze s prvními třemi body (Návrh č. 2 viz příloha č. 2). J. Svoboda před hlasováním upozornil, že tento návrh

dává řediteli neomezenou možnost vyplatit osobní mzdu z institucionálních prostředků v libovolné výši. Pro návrh 4, proti 2, zdržel se 1.

O. Schneeweiss dodal, že formuláře pro mzdové návrhy podepisuje několik vedoucích pracovníků a řešitelů grantových projektů a je tedy prakticky vyloučeno, aby k nekontrolovatelnému odměňování došlo.

#### **Ad 4) Grantové přihlášky pro aktuální výzvu MŠMT**

Návrhy projektů podávané do aktuální výzvy MŠMT – aktivita MOBILITY

Navrhovatel: S. Seidl

Název projektu: Development of new testing configurations for determination of relevant values of fracture characteristics of cementitious composites (Vývoj nových zkušebních konfigurací pro určení vypovídajících hodnot lomových charakteristik cementových kompozitů)

Doba řešení: 2014-2015

Rozpočet pro ÚFM: 12 tis. ročně na cestovné

Navrhovatel: L. Kunz

Název projektu: Vysokocyklová a gigacyklová únava ultrajemnozrnných materiálů připravených intenzivní plastickou deformací

Doba řešení: 2014-2015

Rozpočet pro ÚFM: 50 tis. ročně na cestovné

Rada schvaluje všemi hlasy navrhované projekty

#### **Ad 5) Různé**

##### **a) Investice ústavu**

Ředitel L. Kunz uvedl, že si vyžádal a obdržel od vedoucích skupin podklady pro návrhy investic pořizovaných v roce 2013 z ústavních zdrojů. Uvedl, že bude třeba uspořádat celoustavní seminář (pravděpodobně v průběhu srpna). K návrhům se vyjádří Rada instituce a poskytne stanovisko řediteli.

Z diskuze o novém mikroskopu LYRA: ze zdrojů AV ČR bylo přiděleno 6,5 mil. Kč, zbytek bude hrazen z institucionálních prostředků. Současný stav hospodaření Ústavu a vyhlídka na druhé pololetí je příznivá a lze očekávat, že investici bude možné realizovat v předpokládaném rozsahu. Příprava výběrového řízení probíhá bez komplikací.

Další diskuze se týkala nově pořízeného TEM JEOL. A. Dlouhý uvedl, že nový TEM se neobejde bez aktivní kompenzace magnetického pole. Toto zařízení si tak vyžádá dalších 0,6 až 1 mil. Kč, se kterými je třeba počítat. L. Kunz vyzval, aby byly do seznamu navrhovaných investic, které budou projednávány na celoustavním semináři, byl doplněn požadavek na aktivní stínění k mikroskopům SEM a TEM.

B. Sobaňská informovala, že pokud bude cena zařízení do 1 mil. Kč vč. DPH, bylo by možno toto zařízení koupit v rámci poptávacího řízení.



O. Schneeweiss zdůraznil, že je třeba počítat také s investicí do výpočetního klastru s tím, že klastr byl loni druhou v pořadí doporučených investic. O. Schneeweiss požádal L. Náhlíka o zjištění možností financovat výpočetní techniku z prostředků projektu CEITEC.

27. června proběhne seminář o novém TEM a o některých navrhovaných investicích, např. aktivní stínění k TEM a SEM.

**b) Ocenění Prof. G. Eggelera**

A. Dlouhý navrhl Prof. G. Eggelera na ocenění Čestnou oborovou medailí Ernsta Macha. Rada projednala a doporučila řediteli tento návrh podat.

**c) Úvazky hrazené ze zdrojů EU**

M. Kotoul informoval Radu, že u pracovníků financovaných mj. ze zdrojů EU je třeba dodržovat celkový úvazek ode všech zaměstnavatelů tak, aby tento nebyl vyšší než 1,2.

Příští zasedání Rady 2. 9. 2013 a 4. 11. 2013 ve 14:00 hod

**Rada**

- **schvaluje** zápis ze svého 51. zasedání
- **schvaluje** výroční zprávu ústavu
- **zamítá** návrh č. 1 článku 19 Interní normy č. 22, viz příloha č. 1
- **schvaluje** návrh č. 2 článku 19 Interní normy č. 22, viz příloha č. 2
- **schvaluje** podání projektů do aktuální výzvy MŠMT
- **doporučuje** řediteli podat návrh na ocenění G. Eggelera Čestnou oborovou medailí Ernsta Macha

**Přílohy zápisu:**

Příloha č. 1: Návrh č. 1 článku 19 Interní normy č. 22.

Příloha č. 2: Návrh č. 2 článku 19 Interní normy č. 22.

V Brně dne 12. 6. 2013

  
Zapsal: Jan Klusák, tajemník Rady

  
Schválil: Oldřich Schneeweiss, předseda Rady

**Příloha 1: Návrh č. 1 článku 19 Interní normy č. 22.**

**Navrhuji přijetí změny článku 19 interní normy č. 22 v následujícím znění:**

**Článek 19  
Smluvní mzda**

- (1) Výpočet smluvní mzdy a osobního ohodnocení je určen interní normou 22a.
- (2) Ředitel ÚFM může se zaměstnancem, který splňuje zvláštní kvalifikační předpoklady nebo plní mimořádně náročné pracovní úkoly, uzavřít smlouvu o individuálních mzdových podmínkách.
- (3) Zaměstnanec, kterému je poskytnuta smluvní mzda, je vyčleněn z tarifního systému.
- (4) Pokud část ročního příjmu pracovníka vyplacená z provozní dotace (položka B.V. rozpočtu) nebo z ostatních výnosů (položka B.IV. rozpočtu) je vyšší než dvojnásobek tarifní mzdy odpovídající jeho pracovnímu zařazení, musí být tato část příjmu schválena Radou instituce.

Jiří Svoboda

**Příloha 2: Návrh č. 2 článku 19 Interní normy č. 22.**

**Navrhuji přijetí změny článku 19 interní normy č. 22 v následujícím znění:**

**Článek 19**

**Smluvní mzda**

- (1) Výpočet smluvní mzdy a osobního ohodnocení je určen interní normou 22a.
- (2) Ředitel ÚFM může se zaměstnancem, který splňuje zvláštní kvalifikační předpoklady nebo plní mimořádně náročné pracovní úkoly, uzavřít smlouvu o individuálních mzdových podmínkách.
- (3) Zaměstnanec, kterému je poskytnuta smluvní mzda, je vyčleněn z tarifního systému.

O. Schneeweiss